



II Semana do Servidor Penitenciário de Guarapuava

Mostra Local de: Curitiba e Região Metropolitana

Categoria do projeto: I – Projetos em andamento (projetos em execução atualmente)

Nome da Instituição/Empresa: Secretaria de Justiça, Cidadania e Direitos Humanos

Cidade: Guarapuava

Contato: vanessarauerodrigues@gmail.com

Autor (es): Secretaria de Justiça, Cidadania e Direitos Humanos
Comitê Regional de Educação Em Direitos Humanos - Pólo Guarapuava

Equipe: Letícia Gonçalves Assistente Social
Vanessa Rodrigues Pedagoga
Diovana Dal Sotto Psicóloga
Rodrigo Fávaro Sociólogo
Alan Olizeski graduando em Administração

Parceria: Faculdades Guairacá
Sanepar
Verde mar Alimentos
CEEBJA Nova Visão

Objetivo(s) de Desenvolvimento do Milênio trabalhado(s) pelo projeto:

RESUMO

O trabalho de 2013, agora com a Coordenação do Comitê Regional de Educação em Direitos Humanos, formados em agosto do presente ano, com uma preocupação centrada na saúde do servidor penitenciário e, portanto, com palestras sobre qualidade de vida e atenção ao estresse devido ao trabalho e à síndrome de burn out, sendo a ação do II Encontro de Servidores do Sistema Prisional de Guarapuava uma continuidade nas ações do Comitê de Projetos proposto em 2012, que aconteceu nos dias 12 e 13 de novembro.

Palavras-chave: Educação Servidor Penitenciário Saúde

INTRODUÇÃO

MOSTRA DE PROJETOS 2013

O projeto iniciou em Maio de 2012, quando um grupo de 17 servidores passou a compor a Comissão de Cursos e Projetos, instituída pela Portaria 05/2012, da Direção Geral do CRAG, para planejamento, execução e divulgação de cursos e projetos para presos e servidores.

Na primeira reunião foi estabelecido como prioridade à formação dos servidores e a preocupação com uma atuação mais cidadã em prol do público-alvo e da comunidade. A primeira ação foi realizar uma consulta por escrita com todos os servidores, afim de estabelecer um cronograma de cursos que atendesse esta demanda.

Neste sentido, escrevemos projetos voltados ao atendimento do público-alvo, no caso homens presos em regime semiaberto, como: Projeto Reconstruindo Caminhos Através do Trabalho, Projeto Valente: orientação para pais presos, Orientação para a Liberdade: Orientação profissional, Semana do Encarcerado: por uma Cultura da Paz; e projetos voltados a processos formativos: I Encontro de Servidores do Sistema Prisional de Guarapuava.

Quanto à formação dos servidores atuamos em regime de colaboração com o I Encontro de Educação Prisional, promovido na semana pedagógica do Ceebj Nova Visão, em julho de 2012, com a participação de 11 servidores, com o curso de Educação em Direitos Humanos e Cultura da Paz, da Escola de Educação em Direitos Humanos, realizado de julho a dezembro de 2012, com 45 servidores.

Independentemente promovemos a Oficina de Elaboração de Projetos e Mobilização de Recursos do Movimento Nós Podemos Paraná, em outubro de 2012, com 20 servidores e participação da comunidade local (escolas, conselho da comunidade, pró-egresso) e a Palestra: Gerenciamento do Tempo: Trabalho x Família, com 20 participantes, entre servidores e familiares, sendo que nesta os servidores foram sensibilizados para doarem alimentos para uma instituição de atendimento a idosos.

Entre as ações realizadas, consideramos I Encontro de Servidores do Sistema Prisional de Guarapuava, um dos mais efetivos. O evento foi realizado entre os dias 12, 13 e 14 de Novembro de 2012, com 60 participantes, entre servidores, comunidade e parceiros, onde comemoramos o dia do servidor público e o dia do agente penitenciário, com uma discussão voltada à identidade do servidor penitenciário, os direitos humanos, atuação do Conselho Disciplinar, Tratamento Penal, Noções de criminologia e drogadição. O evento ainda promoveu a doação de sangue de seus participantes para o Hemocentro local, e obteve repercussão estadual.

Como resultado do evento, a equipe organizadora, participou do Nós Podemos Municipal na exposição de banner e do 5º Congresso Nós Podemos Paraná na Mostra Dialogada de Projetos e banner.

Cabe ressaltar que esta ação de formação dos servidores em formato descentralizado é previsto no Plano Diretor para o Sistema Penal do Paraná.

Devido as características da instituição, administração pública estadual, ainda temos dificuldades em aperfeiçoar este trabalho, mas, acreditamos ser essencial teorizar e discutir a práxis dentro do contexto do sistema penal.

MOSTRA DE PROJETOS 2013

O trabalho continuou em 2013, agora com a Coordenação do Comitê Regional de Educação em Direitos Humanos, formados em agosto do presente ano, com uma preocupação centrada na saúde do servidor penitenciário e, portanto, com palestras sobre qualidade de vida e atenção ao estresse devido ao trabalho e à síndrome de burn out, sendo a ação do II Encontro de Servidores do Sistema Prisional de Guarapuava uma continuidade nas ações do Comitê de Projetos proposto em 2012.

1. JUSTIFICATIVA: O projeto vem a atender a necessidade de observar a saúde mental do servidor público penitenciário para garantia da qualidade dos serviços prestados.

2. OBJETIVO GERAL: Fornecer elementos teóricos e práticos que permitam a formação e a construção de uma identidade do servidor penitenciário e contribuir para uma cultura de formação continuada destes profissionais em todo estado.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: -Refletir sobre a necessidade de situar a sua atividade num contexto mais amplo e suas características de co-dependência, enquanto unidade penal e sistema penitenciário nacional;
-Despertar a aptidão para buscar, incentivar, manter e preservar a harmonia e o bom convívio social no ambiente prisional, além dos aspectos de qualidade de vida;
-Estimular a reflexão dos servidores penitenciários sobre seu papel social e profissional como cidadão e servidor público;
-Incentivar a comunicação e interação entre os servidores.

4. METODOLOGIA: As estratégias utilizadas foram círculos de palestras e grupos de trabalho e estudo, observando que no primeiro dia foram desenvolvidas palestras com um psiquiatra abordando a qualidade de vida no trabalho e junto à família e um palestra e trabalho sistêmico com uma psicóloga abordando o estresse no espaço laboral. No segundo dia foram apresentados os resultados de uma pesquisa sobre a saúde do servidor penitenciário de Guarapuava e Grupos de Trabalho para apresentação de propostas que possam solucionar problemas detectados na realidade.

5. MONITORAMENTO DOS RESULTADOS: O monitoramento será feito pela lista de presença e avaliação final aplicada aos participantes para detectar qual a análise de todos frente ao trabalho.

6. VOLUNTÁRIOS: Foram 25 voluntários, todos participantes do Comitê Regional de Educação em Direitos Humanos de Guarapuava.



7. CRONOGRAMA: O projeto aconteceu em 2012 e neste ano de 2013 nos dias 12 e 13 de novembro.

9. ORÇAMENTO: Despesas todas a partir de doações das parcerias.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS: Sim em 2014.

REFERÊNCIAS

Manual de Direitos Humanos - Andrew Coyle